



## Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238 email: CHIC82200L@istruzione.it  
PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: [www.icmiglianico.edu.it](http://www.icmiglianico.edu.it)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO A.S. 2020/21

(Redatta in data 24/03/2021 in sostituzione della precedente relazione presentata in data 16/02/2021)

**VISTO** il PTOF 2019/2022 dell'Istituzione scolastica, regolarmente predisposto dal Collegio dei docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto;

**VISTO** il d.lg.vo 165/2001, integrato e novellato dai DD.LL.vi n.150/2009 e n.141/2011;

**VISTO** il CCNL 2007 e il CCNL 2016-2018;

**VISTO** il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 150;

**VISTA** la circolare n.25, n. prot. 64981, del 19/07/2012 con oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

**VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo siglato tra il DS, la RSU di istituto e i rappresentanti territoriali delle OO.SS. il 12/02/2021 per l'anno scolastico 2020/21;

**PREMESSO** che nel contratto integrativo, nel Titolo VII – art. 40, è stata inserita la seguente clausola di salvaguardia:

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all' art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**CONSIDERATO** che le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo oggetto della contrattazione integrativa in esame sono costituite:

1. **risorse contrattuali fisse aventi** carattere di certezza e stabilità, quantificate per un importo complessivo di € **50.830,45** (lordo dipendente), assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 23072 del 30/09/2020, sono:

| Riepilogo erogazioni per Cedolino Unico  |                          |                     |                             |
|--|--------------------------|---------------------|-----------------------------|
| Descrizione sotto compenso   | Importo Lordo dipendente | Importo Lordo Stato | Capitolo/PG* (importi I.d.) |
| Fondo dell'Istituzione scolastica  | 34.627,64                | 45.950,88           | n.d.                        |
| Funzioni strumentali al POF  | 3.242,07                 | 4.302,23            | n.d.                        |
| Incarichi Specifici  | 1.826,56                 | 2.423,85            | n.d.                        |
| Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 760,91                   | 1.009,73            | n.d.                        |
| Attività complementari di educazione fisica  | 580,22                   | 769,95              | n.d.                        |
| Compensi per ore eccedenti   | 1.566,37                 | 2.078,57            | n.d.                        |
| Fondo per la valorizzazione  | 8.226,68                 | 10.916,80           | n.d.                        |
| <b>TOTALI</b>  | <b>50.830,45</b>         | <b>67.452,01</b>    |                             |

2. risorse variabili da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

| ECONOMIE MOF                                | CAP.    | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO     |
|---|---------|------------------|-----------------|
| Economie pregresse FIS                      | 2556/05 | 2.976,83         | 3.950,26        |
| Economie pregresse Aree a rischio           | 2556/05 | 679,34           | 901,48          |
|   | 2555/05 | 1.506,36         | 1.998,94        |
| Attività complementari di educazione fisica | 2555/12 | 800,40           | 1.062,13        |
| Economie pregresse ore eccedenti            | 2556/06 | 13,61            | 18,06           |
| <b>TOTALI</b>                               |         | <b>5.976,54</b>  | <b>7.930,87</b> |

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| Data di sottoscrizione   | Ipotesi di accordo firmata 12 febbraio 2021   |
|--|---|
| Periodo temporale di vigenza                                       | a.s. 2020/2021 (01/09/2020 al 31/08/2021)   |
| Composizione della delegazione trattante                           | <p><b>PARTE PUBBLICA</b><br/>Il Dirigente Scolastico pro-tempore: <b>Emilia GALANTE</b></p> <p><b>PARTE SINDACALE</b><br/>RSU: Sardo Annarita - Mirella Di Rosa</p> <p><b>SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA ammessi alla contrattazione:</b><br/><b>CISL SCUOLA:</b> Desiati Davide</p>   |
| Soggetti destinatari   | Personale docente ed ATA dell'I.C. di Miglianico  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016/18 vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>✓ i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</li> <li>✓ i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> <li>✓ i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono utilizzati per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto all'art. 88 del <b>CCNL 29/11/2007</b>;</li> <li>✓ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</li> <li>✓ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>✓ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>✓ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>✓ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</li> </ul> |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>  | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | <p>È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>   |
|   |  | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>  |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Parte non attinente allo specifico accordo illustrato</b></p>   |
|   |  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Con D.M.325 del 26/5/2017 il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca ha individuato come Responsabili della Prevenzione della corruzione e per la trasparenza, per tutte le istituzioni scolastiche di rispettiva competenza i Direttori Generali degli UU.SS.RR. Per le istituzioni scolastiche della Regione Abruzzo il Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è il Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale protempore. Ogni istituzione scolastica provvede ad inserire nella sezione "Amministrazione trasparente" un link con un rinvio al Piano pubblicato dall'USR.</b></p> <p><a href="http://icmiglianico.edu.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/">http://icmiglianico.edu.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/</a></p> |
|   |  | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì per quanto di stretta competenza.</b></p> <p><a href="https://icmiglianico.edu.it/amministrazione-trasparente/">https://icmiglianico.edu.it/amministrazione-trasparente/</a></p>  |
| <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Parte non attinente allo specifico accordo illustrato</b></p> |  |  |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b>   |  |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo è finalizzato a dare attuazione alle materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016-2018 del 19-04-2018. È stato applicato – così come ribadito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 e dalla circolare n. 1 del 17-2-2011 – quanto stabilito dall'art. 54 del D.L.vo 150/2009 che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.L.vo 165/2001: esclusione dalla contrattazione d'istituto delle materie attinenti l'organizzazione degli uffici.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili pari:

(importi lordo dipendente)

|  |                    |
|--|--------------------|
| TOTALE ASSEGNATO 2020/21                 | € 50.830,45        |
| ECONOMIE A.S. 2019/20                    | € 5.976,54         |
| <b>TOTALE A DISPOSIZIONE FONDO M.O.F</b> | <b>€ 56.806,99</b> |

Il Contratto integrativo è stato pensato per garantire, con le risorse disponibili, la massima efficacia e la piena efficienza dei servizi erogati tenendo conto anche delle richieste provenienti dal territorio (famiglie, Enti locali, altre agenzie formative, cittadini, ecc.).

Il Titolo Primo individua le finalità, il campo di applicazione, la durata e le modalità per addivenire all'interpretazione autentica qualora insorgano controversie sulle norme contrattuali.

Viene ribadito – previa condivisione – che l'efficacia e l'efficienza del servizio si conseguono anche attraverso il miglioramento delle condizioni di lavoro, il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità.

Il titolo Secondo è relativo alle relazioni e ai diritti sindacali.

Il titolo Terzo e Quarto trattano le prestazioni aggiuntive e le disposizioni particolari del personale docente e ATA.

Il titolo Quinto riguarda l'attuazione della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Contratto Integrativo di Istituto (TITOLO VI – Trattamento economico accessorio) fissa i criteri per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa ed è relativo all'anno scolastico 2020/21; i suoi effetti decorrono dalla data successiva alla sua stipulazione.

Il datore di lavoro – consapevole degli spazi riservati alle fonti giuridiche (Leggi, Regolamenti, CCNL/quadro, CCNL/scuola, ecc.) e al potere datoriale (art. 5, comma 2, del D.L.vo 165/2001 e sim) – riconosce la contrattazione integrativa come strumento per corrispondere alle reali esigenze dell'Istituto individuate negli obiettivi strategici definiti dal Consiglio di Istituto e nelle finalità previste nel Piano dell'Offerta Formativa costituenti la base operativa e valoriale per la *vision* e per la *mission* di questa scuola.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 30 e seguenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>PERSONALE DOCENTE</b>  | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> | <b>LORDO<br/>STATO</b> |
|---|-----------------------------|------------------------|
| <i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i> | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>   | 5.530,00                    | 7.338,31               |
| <i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>   | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>   | 2.100,00                    | 2.786,70               |
| <i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>   | 5.250,00                    | 6.966,75               |
| <i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>   | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>   | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>                                   | 13.128,00                   | 17.420,86              |
| <i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>  | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>  | 3.242,07                    | 4.302,23               |
| <i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*</i>  | 580,22                      | 769,95                 |
| <i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>   | 760,91                      | 1.009,73               |
| <i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>  | 0,00                        | 0,00                   |
| <b>TOTALE da verbale Athena</b>   | <b>30.591,20</b>            | <b>40.594,53</b>       |
| <b>Valorizzazione dei docenti</b>   | <b>6.362,68</b>             | <b>8.443,28</b>        |
| <b>TOTALE GENERALE</b>  | <b>36.953,88</b>            | <b>49.037,81</b>       |

| <b>PERSONALE ATA</b>   | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b> | <b>LORDO<br/>STATO</b> |
|--|-----------------------------|------------------------|
| <i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>   | 10.200,00                   | 13.535,40              |
| <i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>               | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>         | 3.571,60                    | 4.739,51               |
| <i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>                           | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>                    | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>  | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i> | 1.826,56                    | 2.423,85               |
| <i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>    | 0,00                        | 0,00                   |
| <i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>   | 0,00                        | 0,00                   |
| <b>TOTALE da verbale Athena</b>  | <b>15.598,16</b>            | <b>20.698,76</b>       |
| <b>Valorizzazione del personale</b>  | <b>1.864,00</b>             | <b>2.473,53</b>        |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>17.462,16</b>            | <b>23.172,29</b>       |

le risorse, lordo dipendente, complessivamente impegnate al personale dell'istituto sono le seguenti:

| <b>TIPOLOGIA COMPENSO</b>                   | <b>DOCENTI</b>   | <b>PERSONALE<br/>ATA</b> |                  |
|---|------------------|--------------------------|------------------|
| Fondo dell'Istituzione scolastica           | 26.008,00        | 10.200,00                |                  |
| Funzioni strumentali al POF                 | 3.242,07         |                          |                  |
| Incarichi Specifici                         |                  | 1.826,56                 |                  |
| Risorse progetti aree a rischio,            | 760,91           |                          |                  |
| Attività complementari di educazione fisica | 580,22           |                          |                  |
| Compensi per ore eccedenti                  | 2.380,38         |                          |                  |
| Fondo per la valorizzazione                 | 6.362,68         | 1.864,00                 |                  |
| DSGA E SOSTITUTO                            |                  | 3.571,60                 | <b>TOTALE</b>    |
| <b>TOTALE GENERALE MOF 2019/20</b>          | <b>39.334,26</b> | <b>17.462,16</b>         | <b>56.796,42</b> |

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 56.806,99 L.D. (€ 75.382,88 L.S.) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 56.796,42 L.D. (€ 75.368,86 L.S.) in percentuale: 99,98%.  
L'economia non utilizzata, lordo dipendente, è complessivamente pari ad € 10,57.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'efficacia del servizio e il pieno conseguimento dell'offerta formativa prevista richiede una adeguata valorizzazione delle professionalità e un sostegno al personale.

Le risorse impegnate nel contratto integrativo sono deliberatamente finalizzate a premiare non solo gli aspetti qualitativi/quantitativi del servizio offerto ma anche il valore aggiunto atteso e da documentare a consuntivo come richiesto dall'art. 41 (natura premiale della retribuzione accessoria) e dall'art. 38 (modalità di conferimento degli incarichi).

Si dà atto che – come illustrato nella Premessa alla presente Relazione – che il contratto integrativo rispetta le modifiche introdotte alla normativa preesistente dal D.L.vo 30 marzo 2001, n. 150.

Si dà atto, inoltre, che le risorse finanziarie sono state utilizzate al solo fine di migliorare il livello di efficienza e di produttività del servizio. Non vengono previste erogazioni di trattamenti economici accessori senza che vi siano prestazioni effettivamente rese.

Gli impegni finanziari previsti nel contratto prevedono sempre il raggiungimento di risultati e di obiettivi (da esplicitare nell'affidamento dell'incarico). In mancanza della disciplina, prevista dalla normativa vigente, sulla **performance** è stato previsto (art. 41, comma 3) che in caso di mancata corrispondenza tra risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti si procede ad una rideterminazione del compenso previsto.

Si dà atto, infine, che il Contratto integrativo rispetta il CCNL 2016-2018 e non prevede riconoscimenti economici in esso non indicati o modifiche normative più favorevoli al personale.

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CI non prevede nuove progressioni economiche.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con il Contratto integrativo è stata posta particolare attenzione, nel finalizzare le risorse finanziarie, all'arricchimento dell'offerta formativa con attività extracurricolari, previste dal PTOF, in grado di potenziare i talenti individuali (competenze digitali, competenze logico-matematiche, ecc.) e di prevenire situazioni di rischio (dispersione scolastica, ripetenze, abbandoni, ecc.).

È stata confermata l'organizzazione generale e quella didattica al fine di dare continuità alla gestione complessiva dell'istituzione scolastica. La funzione dei collaboratori del Dirigente scolastico è stata adeguatamente valorizzata per creare una responsabilizzazione diffusa essendo l'istituto articolato in ben sette plessi. Gli incaricati al presidio dei plessi sono stati anch'essi valorizzati nella medesima ottica e soprattutto per migliorare il rapporto con le famiglie e con il territorio attraverso una maggiore vicinanza alle diverse istanze e per facilitare la comunicazione nelle due direzioni (dalla scuola e verso la scuola).

Particolari attese vengono riposte nelle figure di supporto alla didattica pertanto si conferma la precedente organizzazione dipartimentale, si istituiscono gruppi di lavoro tematici per l'innovazione didattica - metodologica e, in linea con il PDM. Questi ultimi, insieme agli incaricati delle Funzioni strumentali, hanno l'onere di sostenere il processo di innovazione organizzativa e didattica anche mediante la documentazione di quanto prodotto dall'Istituto al fine di migliorare il processo d'insegnamento-apprendimento per passi successivi e attraverso un continuo confronto all'interno e all'esterno (rete con altri istituti/istituzioni, ecc.).

Vista l'attuale situazione relativa all'emergenza sanitaria, il contratto riserva particolare attenzione agli alunni non solo con ulteriori offerte formative (attività extracurricolari) da svolgere a distanza secondo quanto indicato nel Piano scuola 2020-2021 ovvero attraverso la didattica digitale integrata, ma anche fornendo loro assistenza e supporto per orientarli nelle scelte scolastiche successive.

E' stato previsto un compenso ai docenti che coordinano i consigli delle classi di scuola secondaria di primo grado ed è stato previsto per tutti gli incaricati con compenso forfetario e con l'obbligo di predisporre per ciascun incarico un progetto esecutivo con l'esplicitazione degli obiettivi attesi, delle indicazioni sugli strumenti per misurare il loro raggiungimento e degli indicatori da utilizzare per la verifica.

Il raggiungimento di quanto previsto dal PTOF richiede un apparato di segreteria e un personale ausiliario disponibile ad accettare una indispensabile articolazione del servizio.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso un particolare riconoscimento per l'intensificazione del carico di lavoro e con l'attribuzione di incarichi specifici.

L'impegno previsto per le prestazioni aggiuntive è finalizzato ad assicurare il necessario supporto alle attività didattiche (rientri oltre l'orario d'obbligo, sostituzioni del personale assente, ecc.) e alle molteplici iniziative previste dagli OO.CC. competenti.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla da aggiungere.

#### **CONCLUSIONI**

Si ribadisce, in sintesi, che il contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Miglianico, per l'anno scolastico 2020/21:

- prevede un impegno di spesa nei limiti dei fondi disponibili;
- non ha introdotto norme in contrasto con i nuovi ordinamenti (es. materie attinenti l'organizzazione degli uffici);
- ha previsto incentivi di natura premiale e selettiva;
- garantisce la qualità del servizio attraverso l'individuazione dei risultati attesi e prevede l'accertamento del loro conseguimento;

- migliora i livelli di produttività individuale e collettiva (responsabili dei dipartimenti, ecc.);
- risponde agli interessi e ai bisogni dei fruitori, diretti e indiretti, del servizio nonché alle aspettative del personale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Emilia GALANTE)  
documento firmato digitalmente