



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238
email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO A.S. 2021/22

VISTO il PTOF 2019/2022 dell'Istituzione scolastica, regolarmente predisposto dal Collegio dei docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto;

VISTO il d.lg.vo 165/2001, integrato e novellato dai DD.LL.vi n.150/2009 e n.141/2011;

VISTO il CCNL 2007 e il CCNL 2016-2018;

VISTO il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 150;

VISTA la circolare n.25, n. prot. 64981, del 19/07/2012 con oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo siglato tra il DS, la RSU di istituto e i rappresentanti territoriali delle OO.SS. il 04/04/2022 per l'anno scolastico 2021/22;

PREMESSO che nel contratto integrativo, nel Titolo VII – art. 40, è stata inserita la seguente clausola di salvaguardia:

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all' art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

CONSIDERATO che le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo oggetto della contrattazione integrativa in esame sono costituite:

1. **risorse contrattuali fisse aventi** carattere di certezza e stabilità, quantificate per un importo complessivo di € **51.662,96** (lordo dipendente), assegnate con la nota della D.G. del M.I., n° 21503 del 30/09/2021, sono:

Riepilogo erogazioni per Cedolino Unico			
Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente	Importo Lordo Stato	Capitolo/PG* (importi I.d.)
Fondo dell'Istituzione scolastica	35.242,01	46.766,15	n.d.
Funzioni strumentali al POF	3.314,38	4.398,18	n.d.
Incarichi Specifici	1.816,91	2.411,04	n.d.
Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	649,28	861,60	n.d.
Attività complementari di educazione fisica	576,22	764,64	n.d.
Compensi per ore eccedenti	1.619,14	2.148,59	n.d.
Fondo per la valorizzazione	8.445,02	11.206,54	n.d.
TOTALI	51.662,96	68.556,74	



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238
email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



2. risorse variabili da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF	CAP.	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Economie pregresse FIS	2556/05	6.055,08	8.035,09
Economie FF.SS.	2556/05	320,00	424,64
Economie pregresse Aree a rischio	2556/05	760,91	1.009,73
Economie Valorizzazione	2556/05	750,00	995,25
Ec. Attività complementari di educazione fisica	2555/12	1.380,62	1.832,08
Economie pregresse ore eccedenti	2556/06	519,66	689,59
TOTALI		9.786,27	12.986,38

ALTRI FINANZIAMENTI EXTRA MOF Relativi a progetti Comunitari e Nazionali	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PIANO SCUOLA ESTATE ex art. 31, comma 6 D.L. 41/2021	8.883,39	11.788,26
PON 13.1.2A-FESRPN-AB-2021-103	751,56	997,32
TOTALE FONDI EXTRA MOF	9.634,95	12.785,58

TOTALE RISORSE VARIABILI (economie MOF + risorse extra MOF)	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	19.421,22	25.771,96

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il giorno 04 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2021/2022 (01/09/2021 al 31/08/2022)
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Il Dirigente Scolastico pro-tempore: Emilia GALANTE PARTE SINDACALE RSU: Sardo Annarita - Mirella Di Rosa SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA ammessi alla contrattazione: CISL SCUOLA: Garofalo Fiorella GILDA/UNAMS: Emanuela De Laurentiis
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA dell'I.C. di Miglianico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016/18 vigente: ✓ attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ✓ i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; ✓ i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; ✓ i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238

email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



	<p>valorizzazione del personale sono utilizzati per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto all'art. 88 del CCNL 29/11/2007;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; ✓ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; ✓ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; ✓ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); ✓ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non attinente allo specifico accordo illustrato</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con D.M.325 del 26/5/2017 il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca ha individuato come Responsabili della Prevenzione della corruzione e per la trasparenza, per tutte le istituzioni scolastiche di rispettiva competenza i Direttori Generali degli UU.SS.RR. Per le istituzioni scolastiche della Regione Abruzzo il Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è il Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale protempore. Ogni istituzione scolastica provvede ad inserire nella sezione "Amministrazione trasparente" un link con un rinvio al Piano pubblicato dall'USR.</p> <p>http://icmiglianico.edu.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di stretta competenza.</p> <p>https://icmiglianico.edu.it/amministrazione-trasparente/</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Parte non attinente allo specifico accordo illustrato</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238
email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto comprensivo di Miglianico è composto da:

SEDI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	
Scuola Secondaria di I grado di Miglianico	1
Scuola Secondaria di i gradodi Giuliano Teatino	1
Scuola Primaria di Miglianico	1
Scuola Primaria di Giuliano Teatino	1
Scuola Primaria di Ari	1
Scuola dell'Infanzia di Miglianico	1
Scuola dell'Infanzia di Giuliano Teatino	1
Scuola dell'Infanzia di Ari	1
Totale n. sedi	8

Con una popolazione scolastica di 600 alunni.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo è finalizzato a dare attuazione alle materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016-2018 del 19-04-2018. È stato applicato – così come ribadito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 e dalla circolare n. 1 del 17-2-2011 – quanto stabilito dall'art. 54 del D.L.vo 150/2009 che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.L.vo 165/2001: esclusione dalla contrattazione d'istituto delle materie attinenti l'organizzazione degli uffici.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili pari:

(importi lordo dipendente)

TOTALE ASSEGNATO 2021/22	€ 51.662,96
ECONOMIE A.S. 2020/21	€ 9.786,27
FONDI EXTRA MOF	€ 9.634,95
TOTALE A DISPOSIZIONE FONDO	€ 71.084,18

Il Contratto integrativo è stato pensato per garantire, con le risorse disponibili, la massima efficacia e la piena efficienza dei servizi erogati tenendo conto anche delle richieste provenienti dal territorio (famiglie, Enti locali, altre agenzie formative, cittadini, ecc.).



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238

email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



L'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento e il richiamo alle finalità educative della scuola ha ispirato le linee guida del PTOF della scuola e l'individuazione delle proprietà alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA della contrattazione 2021/2022:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero prioritario degli apprendimenti non svolti nell'anno scolastico 2020-21 a causa della sospensione delle lezioni in presenza e all'attivazione della didattica a distanza;
- Operare per garantire il recupero prioritario delle lacune degli studenti che, a causa della sospensione delle lezioni per emergenza Covid, non hanno raggiunto il livello di competenza previsto ;
- Integrazione alunni con cittadinanza non italiana e diversamente abili; attività di potenziamento delle abilità;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo, intese sia come conoscenze funzionali allo sviluppo cognitivo che come educazione alla cittadinanza attiva.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Il Titolo Primo individua le finalità, il campo di applicazione, la durata e le modalità per addivenire all'interpretazione autentica qualora insorgano controversie sulle norme contrattuali.

Viene ribadito – previa condivisione – che l'efficacia e l'efficienza del servizio si conseguono anche attraverso il miglioramento delle condizioni di lavoro, il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità.

Il titolo Secondo è relativo alle relazioni e ai diritti sindacali.

Il titolo Terzo e Quarto trattano le prestazioni aggiuntive e le disposizioni particolari del personale docente e ATA.

Il titolo Quinto riguarda l'attuazione della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Contratto Integrativo di Istituto (TITOLO VI – Trattamento economico accessorio) fissa i criteri per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa ed è relativo all'anno scolastico 2020/21; i suoi effetti decorrono dalla data successiva alla sua stipulazione.

Il datore di lavoro – consapevole degli spazi riservati alle fonti giuridiche (Leggi, Regolamenti, CCNL/quadro, CCNL/scuola, ecc.) e al potere datoriale (art. 5, comma 2, del D.L.vo 165/2001 e sim) – riconosce la contrattazione integrativa come strumento per corrispondere alle reali esigenze dell'Istituto individuate negli obiettivi strategici definiti dal Consiglio di Istituto e nelle finalità previste nel Piano dell'Offerta Formativa costituenti la base operativa e valoriale per la *vision* e per la *mission* di questa scuola.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 30 e seguenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	8.295,00	11.007,47
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	6.457,50	8.569,10
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	5.250,00	6.966,75
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	8.050,78	10.683,39



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238

email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	3.314,38	4.398,18
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*</i>	576,22	764,64
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	1.400,00	1.857,80
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	7.140,00	9.474,78
TOTALE da verbale Athena	40.483,88	53.722,11
Valorizzazione del personale	5.914,02	7.847,90
TOTALE GENERALE	46.397,90	61.570,01

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	12.022,50	15.953,86
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	3.671,60	4.872,21
<i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	0	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	0	0,00
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	1.816,91	2.411,04
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	740,00	981,98
TOTALE da verbale Athena	18.251,01	24.219,09
Valorizzazione del personale	2.531,00	3.358,64
TOTALE GENERALE	20.782,01	27.577,73

le risorse, lordo dipendente, complessivamente impegnate al personale dell'istituto sono le seguenti:

TIPOLOGIA COMPENSO	DOCENTI	PERSONALE ATA
Fondo dell'Istituzione scolastica	28.053,28	12.022,50
Funzioni strumentali al POF	3.314,38	
Incarichi Specifici		1.816,91
Risorse progetti aree a rischio,	1.400,00	
Attività complementari di educazione fisica	576,22	
Compensi per ore eccedenti	2.138,80	
Fondo per la valorizzazione	5.914,02	2.531,00



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238

email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



PON		740,00	
PIANO SCUOLA ESTATE	7.140,00		
DSGA E SOSTITUTO		3.671,60	TOTALE
TOTALE GENERALE MOF	48.536,70	20.782,01	69.318,71

A fronte di una disponibilità, lordo dipendente, complessivamente quantificata in € **71.084,18**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € **69.318,71** lordo dipendente.

L'economia non utilizzata, lordo dipendente, è complessivamente pari ad € **1.765,47**.

La quota non utilizzata si riferisce a:	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS	0,33	0,44
AREE A RISCHIO	10,19	13,52
PIANO SCUOLA ESTATE ex art. 31, comma 6 D.L. 41/2021	1.743,39	2.313,48
PON 13.1.2A-FESRPN-AB-2021-103	11,56	15,34
TOTALE	1.765,47	2.342,78

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'efficacia del servizio e il pieno conseguimento dell'offerta formativa prevista richiede una adeguata valorizzazione delle professionalità e un sostegno al personale.

Le risorse impegnate nel contratto integrativo sono deliberatamente finalizzate a premiare non solo gli aspetti qualitativi/quantitativi del servizio offerto ma anche il valore aggiunto atteso e da documentare a consuntivo come richiesto dall'art. 41 (natura premiale della retribuzione accessoria) e dall'art. 38 (modalità di conferimento degli incarichi). In tal senso si evidenzia il lavoro incessante del Referente Covid. Le procedure di sorveglianza negli istituti comprensivi legate alle comunicazioni con le ASL in continuo aggiornamento, alla gestione dei tamponi T0 e T5 hanno reso il lavoro dei referenti al limite della sostenibilità. Pertanto tale incarico non si configura più in un ruolo di supporto scolastico per il contenimento del contagio COVID, ma ha assunto proporzioni tali – per qualità e quantità di lavoro – da configurarsi come il lavoro di una figura dedicata a compiti di gestione della materia COVID – oramai omnicomprensivo – trasformandosi in un incarico FULL TIME che ha portato a lunghissime giornate lavorative anche nei giorni festivi e in orari serali se non prenotturni.

Si dà atto che – come illustrato nella Premessa alla presente Relazione – che il contratto integrativo rispetta le modifiche introdotte alla normativa preesistente dal D.L.vo 30 marzo 2001, n. 150.

Si dà atto, inoltre, che le risorse finanziarie sono state utilizzate al solo fine di migliorare il livello di efficienza e di produttività del servizio. Non vengono previste erogazioni di trattamenti economici accessori senza che vi siano prestazioni effettivamente rese.

Gli impegni finanziari previsti nel contratto prevedono sempre il raggiungimento di risultati e di obiettivi (da esplicitare nell'affidamento dell'incarico). In mancanza della disciplina, prevista dalla normativa vigente, sulla **performance** è stato previsto (art. 41, comma 3) che in caso di mancata corrispondenza tra risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti si procede ad una rideterminazione del compenso previsto.

Si dà atto, infine, che il Contratto integrativo rispetta il CCNL 2016-2018 e non prevede riconoscimenti economici in esso non indicati o modifiche normative più favorevoli al personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238
email: CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: www.icmiglianico.edu.it



Con il Contratto integrativo è stata posta particolare attenzione, nel finalizzare le risorse finanziarie, all'arricchimento dell'offerta formativa con attività extracurricolari, previste dal PTOF, in grado di potenziare i talenti individuali (competenze digitali, competenze logico-matematiche, ecc.) e di prevenire situazioni di rischio (dispersione scolastica, ripetenze, abbandoni, ecc.).

È stata confermata l'organizzazione generale e quella didattica al fine di dare continuità alla gestione complessiva dell'istituzione scolastica. La funzione dei collaboratori del Dirigente scolastico è stata adeguatamente valorizzata per creare una responsabilizzazione diffusa essendo l'istituto articolato in ben sette plessi. Gli incaricati al presidio dei plessi sono stati anch'essi valorizzati nella medesima ottica e soprattutto per migliorare il rapporto con le famiglie e con il territorio attraverso una maggiore vicinanza alle diverse istanze e per facilitare la comunicazione nelle due direzioni (dalla scuola e verso la scuola).

Particolari attese vengono riposte nelle figure di supporto alla didattica pertanto si conferma la precedente organizzazione dipartimentale, si istituiscono gruppi di lavoro tematici per l'innovazione didattica - metodologica e, in linea con il PDM. Questi ultimi, insieme agli incaricati delle Funzioni strumentali, hanno l'onere di sostenere il processo di innovazione organizzativa e didattica anche mediante la documentazione di quanto prodotto dall'Istituto al fine di migliorare il processo d'insegnamento-apprendimento per passi successivi e attraverso un continuo confronto all'interno e all'esterno (rete con altri istituti/istituzioni, ecc.).

Vista l'attuale situazione relativa all'emergenza sanitaria, il contratto riserva particolare attenzione agli alunni non solo con ulteriori offerte formative (attività extracurricolari) da svolgere a distanza secondo quanto indicato nel Piano scuola 2021/2022 ovvero attraverso la didattica digitale integrata, ma anche fornendo loro assistenza e supporto per orientarli nelle scelte scolastiche successive.

È stato previsto un compenso ai docenti che coordinano i consigli delle classi di scuola secondaria di primo grado ed è stato previsto per tutti gli incaricati con compenso forfetario e con l'obbligo di predisporre per ciascun incarico un progetto esecutivo con l'esplicitazione degli obiettivi attesi, delle indicazioni sugli strumenti per misurare il loro raggiungimento e degli indicatori da utilizzare per la verifica.

Il raggiungimento di quanto previsto dal PTOF richiede un apparato di segreteria e un personale ausiliario disponibile ad accettare una indispensabile articolazione del servizio.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso un particolare riconoscimento per l'intensificazione del carico di lavoro e con l'attribuzione di incarichi specifici.

L'impegno previsto per le prestazioni aggiuntive è finalizzato ad assicurare il necessario supporto alle attività didattiche (rientri oltre l'orario d'obbligo, sostituzioni del personale assente, ecc.) e alle molteplici iniziative previste dagli OO.CC. competenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla da aggiungere.

CONCLUSIONI

Si ribadisce, in sintesi, che il contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Miglianico, per l'anno scolastico 2021/22:

- prevede un impegno di spesa nei limiti dei fondi disponibili;
- non ha introdotto norme in contrasto con i nuovi ordinamenti (es. materie attinenti l'organizzazione degli uffici);
- ha previsto incentivi di natura premiale e selettiva;
- garantisce la qualità del servizio attraverso l'individuazione dei risultati attesi e prevede l'accertamento del loro conseguimento;
- migliora i livelli di produttività individuale e collettiva (responsabili dei dipartimenti, ecc.);
- risponde agli interessi e ai bisogni dei fruitori, diretti e indiretti, del servizio nonché alle aspettative del personale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Emilia GALANTE)
documento firmato digitalmente