



## Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238 email:  
CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: [www.icmiglianico.edu.it](http://www.icmiglianico.edu.it)



### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

Il giorno 23 del mese di marzo dell'anno 2023 alle ore 12:00 nella sede centrale dell'ISTITUTO  
COMPRESIVO STATALE DI MIGLIANICO (CH)

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 24 febbraio 2023;

PRESO ATTO del decorso dei termini senza rilievi da parte dei Revisori dei conti;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituto Comprensivo di Miglianico (CH) per l'anno scolastico  
2022/2023.

L'intesa viene sottoscritta tra:

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore: GALANTE Emilia

Per la CISL SCUOLA:	
Per la FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA:	
Per la FLC-CGIL SCUOLA: AMERIGO ORLANDO	
Per la GILDA / UNAMS:	
Per la SNALS-CONFSAL: DI MASCO ALBERTO	
Per l'ANIEF:	
RSU d'Istituto: Ins. Di Rosa Mirella	
RSU d'Istituto: Ins. Sardo Anna Rita	
RSU d'Istituto: Ins. De Laurentiis Emanuela	



## Istituto Comprensivo Statale di Miglianico

Via Martiri Zannolli Miglianico – Chieti 66010 Cod. Fisc. 80005970696 - Tel 0871.951238 email:  
CHIC82200L@istruzione.it PEC: CHIC82200L@pec.istruzione.it sito web: [www.icmiglianico.edu.it](http://www.icmiglianico.edu.it)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto Comprensivo di MIGLIANICO (CH);
2. Il presente contratto ha durata annuale, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/23;
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2023, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo;
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

##### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa ed ha efficacia retroattiva sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### TITOLO II- RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

##### CAPO I RELAZIONI SINDACALI

##### Art. 3 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
  - a) Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));
  - b) Confronto (art.22 comma 8 lettera b));
  - c) Informazione (art.22 comma 9 lettera b)).

MDR  
2  
AP



#### Art. 4 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

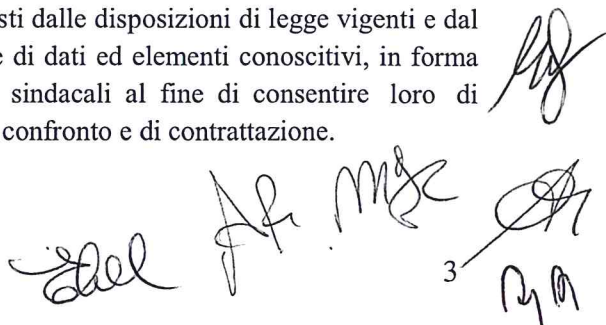
1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi dell' art.22 CCNL 2016/18 sono:
  - ✓ L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - ✓ I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
  - ✓ I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
  - ✓ I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge 107/2015;
  - ✓ I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
  - ✓ I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - ✓ I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale (Piano nazionale formazione dei docenti);
  - ✓ I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
  - ✓ I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno cinque giorni a mezzo posta elettronica.
3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.
4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma definitiva.

#### Art. 5 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituzione scolastica sono:
  - ✓ L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF (art.22 c. 8 lett.b1 del CCNL 2016/2018);
  - ✓ I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, (art.22 c. 8 lett.b2 del CCNL 2016/2018);
  - ✓ I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento(art.22 c. 8 lett.b3 del CCNL 2016/2018);
  - ✓ La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art.22 c. 8 lett.b4 del CCNL 2016/2018).
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18.  
L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

#### Art. 6 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, in forma aggregata, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it, with a small number '3' written near the bottom right.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre a tutte le materie oggetto di confronto e di contrattazione integrativa:
  - ✓ la proposta di formazione delle classi e degli organici (art.22 c. 9 lett. b1 del CCNL 2016/2018);
  - ✓ i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art.22 c. 9 lett.b2 del CCNL 2016/2018).
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico.

## **CAPO II DIRITTI SINDACALI**

### **Art. 7 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale in tutti i plessi e sul sito internet dell'Istituto ed è responsabile dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. Stampati e documenti da esporre in bacheca possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla bacheca sindacale.
4. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
5. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nell'edificio della scuola Secondaria di I grado di Miglianico, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

### **Art. 8 – Assemblee sindacali**

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea a livello di singola istituzione scolastica può avere la durata massima di due ore.

### **Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali**

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a due giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio delle attività didattiche giornaliere e precisamente dalle ore 8.00 alle ore 10.00.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio, l'adesione va espressa utilizzando il modello disponibile su segreteria cloud nei tempi fissati nella





circolare, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione entro il termine stabilito verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

#### **Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali**

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
  - a. **se le lezioni sono sospese in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio solo di n.1 unità di assistente amministrativo e n. 1 unità di collaboratore scolastico nella sede centrale, nessuno negli altri plessi;
  - b. **se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio di n.1 unità di assistente amministrativo e di n.1 unità di collaboratore scolastico nella sede centrale e di n. 1 collaboratore scolastico in ciascuno degli altri plessi nei quali le lezioni non sono sospese.
4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

#### **Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

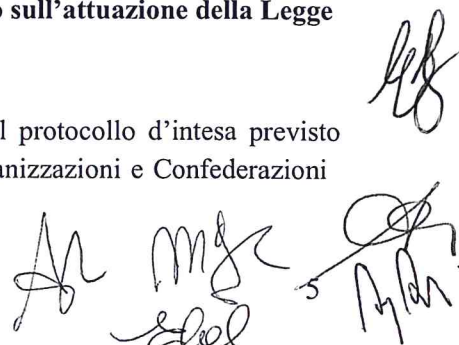
1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

#### **Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

#### **Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi faranno riferimento al protocollo d'intesa previsto dall'art. 3 c. 2 dell'accordo sottoscritto il 02/12/2020 tra l'Aran e le Organizzazioni e Confederazioni



sindacali sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

2. Si è proceduto in tal senso a stipulare a livello di Istituzione Scolastica tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca apposito protocollo d'intesa in data 08/02/2021.

### **TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 14 – Collaborazioni plurime e prestazioni aggiuntive del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006 - 2009.

#### **Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente, sentito il DSGA, può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006 - 2009.

### **TITOLO IV – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22 comma 4 punto c6 del CCNL 2016/18), per l'intero anno scolastico o per brevi periodi, è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - per collaboratori scolastici
    - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni ad eccezione per il personale impegnato nei plessi dove è prevista la turnazione;
    - l'orario di uscita non potrà essere precedente all'orario di conclusione delle lezioni ad eccezione per il personale impegnato nei plessi dove è prevista la turnazione;
  - per gli assistenti amministrativi
    - flessibilità in ingresso ed in uscita non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse, dovrà essere sempre garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate.



6



**Art. 17 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabiliscono le seguenti condizioni:
  - a. Le comunicazioni di servizio vengono effettuate in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 7,48 alle ore 15,00 dal lunedì al venerdì.
  - b. La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico avverrà con le medesime regole;
  - c. Le comunicazioni saranno inviate, di norma, non meno di cinque giorni prima della scadenza degli avvisi in essa contenuti. Pertanto il personale potrà prenderne visione, anche nei giorni successivi senza disservizi.
  - d. E' buona norma che i docenti prendano visione, tramite registro elettronico, delle comunicazioni a loro dirette almeno una volta al giorno in orario di servizio.
  - e. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 18 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.**

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale docente e ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.
3. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

**TITOLO V – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA**

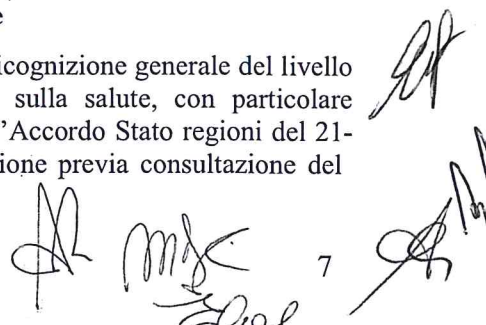
**DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Art. 19 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

**Art. 20 - Servizio di prevenzione e protezione**

1. All'inizio di ogni anno scolastico il Dirigente Scolastico esegue una ricognizione generale del livello di informazioni e di formazione dei lavoratori sulla sicurezza e sulla salute, con particolare riferimento ai contenuti del D.lgs n. 626/94, del D.lgs 81/2008 e dell'Accordo Stato regioni del 21-12-2011, conseguentemente, programma l'informazione e la formazione previa consultazione del



RLS. I lavoratori, a norma dell'art. 39 del D.lgs n. 626/94, non possono rifiutarsi di seguire i relativi corsi. La formazione è svolta secondo quanto previsto dal D.M. 16 gennaio 1997, sui relativi specifici percorsi tematici.

2. All'inizio dell'anno scolastico e per ogni edificio sono individuate le seguenti figure sensibili:
  - addetti al primo soccorso;
  - addetto al primo intervento sulla fiamma.

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie, appositamente formate attraverso specifico corso.

A tali figure competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

#### **Art. 21 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente scolastico sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

#### **Art. 22 – Sorveglianza sanitaria - Medico competente**

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali i documenti sulla valutazione dei rischi hanno evidenziato un rischio per la salute, e comunque a valutazione del medico del lavoro, sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria. Il lavoratore sarà quindi sottoposto periodicamente a visita effettuata dal medico competente.

#### **Art. 23 - Il Documento di valutazione dei rischi**

1. Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

#### **Art. 24 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)**

1. Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.
2. Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:
  - il dvr e il piano dell'emergenza;
  - l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
  - i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.
3. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo. Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.
4. Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

#### **Art. 25 . Referente COVID d'istituto**

In applicazione delle "Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 (anno scolastico 2022-2023)" messo a punto dall'Istituto Superiore di Sanità, con i ministeri della Salute e dell'Istruzione e la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome si ravvisa l'esigenza primaria di garantire, in ambito scolastico, misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS Cov-2. A tale scopo viene, pertanto, disposta la nomina del Referente Covid-19 di Istituto per l'a.s. 2022/23 individuata nella persona della docente Dott.ssa Gisella Barone.



8



## TITOLO VI- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

#### Art. 26 – Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. fondi per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 erogato dal M.I.M.);
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.M;
  - c. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
  - d. eventuali finanziamenti di progetti nazionali e comunitari destinati a retribuire il personale dell'Istituzione Scolastica;
2. **Il totale delle risorse finanziarie disponibili che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'a. s. 2022/2023 ammonta ad € 61.217,39 (lordo dipendente) ed è la risultante di quanto appresso indicato:**
  - a. Fondi MOF relativi all'a.s. 2022/23 comunicati con nota del M.I. prot. 46445 del 04/10/2022.

		Lordo dipendente	
1.	Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 35.072,74	
2.	Funzioni Strumentali	€ 3.291,57	
3.	Incarichi specifici	€1.817,,03	
4.	Ore eccedenti	€ 1.602,36	
5.	Pratica sportiva	€ 576,08	
6.	Aree a rischio	€ 904,85	<b>TOTALE L. D.</b>
7.	Valorizzazione personale scolastico	€ 8.479,16	<b>€ 51.743,79</b>

- b. Economie anni precedenti fondi MOF (presenti al SICOGE)

	CAP/PG		Lordo dipendente	
1.	2556/05	Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 6.520,75	
2.	2556/05	Aree a rischio	€ 395,19	
3.	2556/05	Valorizzazione personale scolastico	€312,50	
4.	2556/06	Ore eccedenti	€ 7,66	
				<b>€7.236,10</b>

- c. Progetti nazionali e comunitari

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PON 13.1.5A-FESR PON-AB-2022-95	2.237,50	2.969,18
<b>TOTALE FONDI EXTRA MOF</b>	<b>2.237,50</b>	<b>2.969,18</b>

#### ART. 27 – Destinazione Economie ai sensi dell'art. 40, comma 6 del CCNL 2018 e dell'Art. 8 comma 3 del CCNI 2020/21

1. Le parti concordano quanto segue:
  - a. le economie degli anni precedenti relativamente alla **valorizzazione del personale € 312,50** sono finalizzate ad incrementare il fondo d'istituto.

9

- b. le economie degli anni precedenti relativamente alle Aree a rischio pari € 395,19 sono destinate ad incrementare la quota relativa alle ore eccedenti.
- c. Per le restanti economie, concernenti il FIS per € 6.520,75 e le ore eccedenti per € 7,66 si rispetterà il vincolo di destinazione.

#### Art. 28 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 29 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Le parti concordano quanto segue:

a. Dal fondo dell'Istituzione scolastica di € 41.905,99 (L.D.) come di seguito costituito:

€ 35.072,74 Fis 2022/23 +

€ 6.520,75 economie Fis +

€ 312,50 economia valorizzazione

vengono detratti l'indennità di direzione del DSGA pari a € 3.210,00 e l'importo per la retribuzione del sostituto del DSGA pari a € 346,20 + € 6,60\* = 352,80

\* nelle more della firma in via definitiva del nuovo CCNL si è accantonata la somma pari a € 6,60 (calcolata in base ai nuovi parametri) da destinarsi al sostituto del DSGA.

#### Calcolo Indennità di direzione al DSGA e Indennità di sostituzione del DSGA € 3.562,80

	N.	PARAMETRI		
Quota fissa		1.984,20	+	
Quota variabile				
Istituto verticalizzato	1	750,00	+	
Complessità organizzativa € 30,00 x organico di diritto	82	2.460,00	=	<b>3.210,00</b>
totale indennità di direzione		5.194,20		
quota mensile/12		432,85	-	
CIA dal 01/01/2022		80,10	=	
quota mensile detratta CIA		352,75		
quota giornaliera/30		11,76	x	
gg. di sostituzione del DSGA nell'a.s. 2022/23		30	=	<b>352,80</b>
		<b>TOTALE</b>		<b>3.562,80</b>

b. Della quota FIS disponibile per la contrattazione € 38.343,19 sono assegnati:

- per le attività del personale docente € 26.840,23 (lordo dipendente) pari al 70%;
- per le attività del personale ATA € 11.502,96 (lordo dipendente) pari al 30%;



3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

**Art. 30 – Stanziamenti del F.I.S.**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16 – sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale – il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

**a) supporto alle attività organizzative € 7.250,00 (compensi lordo dipendente):**

- *n. 2 collaboratori del dirigente scolastico € 4.250,00 (compenso forfettario) di cui € 2.750,00 al primo collaboratore e € 1.500,00 al secondo collaboratore ;*
- *n. 8 figure di presidio ai plessi: infanzia Miglianico € 480,00; primaria Miglianico € 779,00; media Miglianico S. € 545,00, primaria Giuliano teatino € 314,00, infanzia Giuliano teatino € 183,00, infanzia Ari € 183,00, media Giuliano Teatino € 292,00, primaria Ari € 224,00 (compensi forfettari);*

**b) supporto alla didattica € 3.000,00 (compensi lordo dipendente):**

- *coordinatori di classe scuola secondaria € 1.800,00 (con compenso forfettario, € 200,00 cadauno per n. 9 docenti).*
- *Predisposizione orario scuola secondaria € 400,00 (con compenso forfettario, € 200,00 cadauno per n. 2 docenti).*
- *Predisposizione orario scuola primaria € 800,00 (con compenso forfettario, € 200,00 cadauno per n. 4 docenti).*

**c) supporto all'organizzazione della didattica € 7.425,00 (compensi lordo dipendente):**

- *Tutor docenti in anno di prova € 200,00 (n. 2 docenti € 100,00 pro-capite forfettario);*
- *Referente Scuola dell'Infanzia € 400,00 (comp. forfettario);*
- *Referente educazione civica € 400,00 (comp. forfettario);*
- *Referente Bimed € 400,00 (comp. forfettario);*
- *Referente Biblioteca/debate € 400,00 (comp. forfettari € 200,00 per n. 2 docenti);*
- *Referente Erasmus € 400,00 (comp. forfettario);*
- *Team Innovazione didattica e tecnologica € 350,00 (gruppo di lavoro- compenso orario per n. 5 ore funzionali all'insegnamento per n. 4 docenti);*
- *Valutazione € 700,00 (gruppo di lavoro- compenso orario per n. 10 ore funzionali all'insegnamento per n. 4 docenti);*
- *Team innovazione e ricerca € 875,00 (gruppo di lavoro- compenso orario per n. 10 ore funzionali all'insegnamento per n. 5 docenti);*
- *Comitato di valutazione € 300,00 (n. 3 docenti € 100,00 pro-capite forfettario);*
- *Responsabili di dipartimento € 3.000,00 (n. 6 docenti € 500,00 pro-capite forfettario)*

**d) progetti di arricchimento dell'offerta formativa € 9.152,50**

- *Progetto StemLabs € 1.750,00 n. 5 ore funzionali + n. 10 ore insegnamento per n. 4 docenti procapite;*
- *Progetto L2 "Give me five" € 770,00 n. 20 ore insegnamento + n. 4 ore funzionali per n. 1 docente;*
- *Pasticci per le feste € 175,00 n.5 ore insegnamento per n. 1 docente;*
- *Let'slearntogether € 350,00 (10 ore insegnamento per n. 1 docente);*
- *Censimento e territorio € 700,00 (n. 4 ore funzionali all'insegnamento + 8 ore di insegnamento per n. 2 docenti);*



- Progetto L3 primaria € 735,00 ( n. 5 ore funzionali all'insegnamento + 8 ore insegnamento per n. 2 docenti);
- Un libro per amico € 735,00 ( n. 5 ore funzionali all'insegnamento + 8 ore insegnamento per n. 2 docenti);
- Librare ...libri in movimento € 875,00 n. 5 ore insegnamento per n. 5 docenti;
- Il mio amico orto € 105,00 n. 2 ore funzionali + n. 2 ore insegnamento per n. 1 docente;
- Il mio erbario € 1.365,00 ( n. 3 ore funzionali all'insegnamento + 5 ore insegnamento per n. 6 docenti);
- Avviamento all'orienteeing € 297,50 (n. 5 ore funzionali all'insegnamento per 1 docente + 3 ore insegnamento per n. 2 docenti);
- Canti popolari abruzzesi la canzone de nonn € 140,00 (4 ore insegnamento per n. 1 docente);
- Geo - un pianeta in movimento € 262,50 n.1 ora funzionale per n. 3 docenti + n. 2 ore insegnamento per n.3 docenti;
- Clil "let's talk about....." € 595,00 n. 2 ore funzionali per 3 docenti + n. 6 ore insegnamento x n. 1 docente + 4ore insegnamento per n.2 docenti;
- Clil "le vie de chateau € 297,50 n. 5 ore funzionali all'insegnamento per 1 docente + 3ore insegnamento per n. 2 docenti;

2. Allo stesso fine di cui al comma che precede vengono definite le aree riferite al personale ATA a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

#### a) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti – prestazioni aggiuntive:

- straordinario € 1.450,00 lordo dipendente pari a n. 100 ore (n.4 dip. pari a 25 ore pro-capite) art. 88 c. 2 lett. e CCNL 2006-2009;

Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a esigenze organizzative connesse all'attuazione dell'autonomia:

- Coordinamento Affari generali n.1 dip. € 435,00 lordo dipendente ore 30 di intensificazione;
- Gestione Personale ATA n.1 dip. € 507,50 lordo dipendente ore 35 di intensificazione;
- Coordinamento area Personale n. 1 dip. € 1.160,00 lordo dipendente ore 80 di intensificazione;
- Coordinamento area alunni n. 1 dip. € 725,00 lordo dipendente ore 50 di intensificazione;

#### b) COLLABORATORI SCOLASTICI

intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti – prestazioni aggiuntive – straordinario: € 3.675,00 lordo dipendente pari a n. 294 ore (n. 14 CS pari a 21 ore pro-capite) art. 88 c. 2 lett. e CCNL 2006-2009;

Per la sostituzione dei colleghi assenti si procederà come di seguito indicato:

- Sostituzione nello stesso comune ore 1 da suddividere tra il personale che ha effettivamente svolto la prestazione;
- Sostituzione presso altro comune ore 2 da suddividere tra il personale che ha effettivamente svolto la prestazione;
- intensificazione Coll. solo Scuola Primaria ARI n. 1 CS € 375,00 lordo dipendente ore 30 di intensificazione;

*M. S.*

*[Signature]*  
12



- *intensificazione solo Scuola infanzia ARI n. 1 CS € 450,00 lordo dipendente ore 36 di intensificazione;*
- *Intensificazione servizio esterno n. 1 CS € 250,00 lordo dipendente ore 20 di intensificazione;*
- *Intensificazione lavoro su due plessi n. 1 CS € € 187,50 lordo dipendente ore 15 di intensificazione;*
- *Intensificazione lavoro su più plessi in diversi comuni n. 1 CS € € 187,50 lordo dipendente ore 15 di intensificazione;*
- *intensificazione per Supporto amministrativo/didattico n. 14 CS € 2.100,00 lordo dipendente ore 168 di intensificazione;*

*Le ore di intensificazione verranno retribuite in ragione dell'effettivo servizio svolto decurtando i periodi di assenza ed in base alla durata del contratto di lavoro.*

Le ore eccedenti per ciascun Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico sono stabilite per quantificare il monte ore complessivo da stabilire alla presente contrattazione. Nel caso tale monte ore non sia stato del tutto utilizzato è possibile ridistribuirlo tra il personale che abbia prestato un monte ore individuale superiore a quello fissato fermo restando il limite complessivo. Eventuali ore residue andranno a recupero nei giorni prefestivi.

#### **Art. 31 - Funzioni strumentali, ex art. 33 CCNL/2007 -**

1. Preso atto della delibera del collegio dei docenti nella quale sono state individuate le **funzioni strumentali** alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vanno *ripartiti tra i docenti destinatari* degli incarichi con un compenso forfettario come di seguito specificato: n. 3 unità € 1.200,00 (€ 400,00 cad.); n. 1 unità € 591,57, n. 3 unità € 1.500,00 (€ 500,00 cad.).

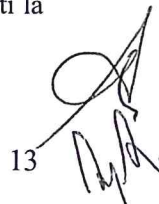
#### **Art. 32 – Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, aggiuntive, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività.
3. I fondi per **gli incarichi specifici** sono utilizzati per assicurare ai destinatari un compenso **pari a € 1.817,03 per n. 5 collaboratori scolastici della scuola infanzia, non titolari di posizione economica e che saranno oggetto di specifico incarico da parte del Dirigente**. Tenuto conto delle professionalità acquisite dal personale della scuola si propongono i seguenti incarichi specifici:  
n.° 5 incarichi per assistenza materiale alunni infanzia, assistenza materiale alunni H, pronto soccorso e primo intervento.
4. **Il compenso previsto e corrisposto viene di seguito specificato:** n. 1 unità € 217,03 pro capite e n. 4 unità € 400,00 pro-capite come stabilito dalla contrattazione integrativa d'Istituto.

#### **Art. 33 – Attività Complementari di educazione fisica**

1. Le risorse assegnate per l'a.s. 2022/23 per le attività complementari di educazione fisica ammontano ad **€ 576,08** lordo dipendente.
2. Le attività saranno remunerate previa presentazione di apposito progetto e di effettivo espletamento delle stesse da parte del docente disponibile ad avviare il gruppo sportivo destinato agli alunni frequentanti la scuola secondaria di primo grado.





### Art. 34 – Aree a rischio a forte processo immigratorio

1. Le risorse assegnate per l'a.s. 2022/23 per l'attuazione dei progetti relativi alle aree a rischio ammontano ad € 904,85 lordo dipendente;
2. I finanziamenti per le aree a rischio verranno utilizzati secondo quanto previsto dall'art. 88, co. 2, lettera b), del CCNL/Scuola del 2007 ovvero per l'attuazione di n. 2 progetti di alfabetizzazione culturale per alunni stranieri. Sono previste n. 12 ore di insegnamento per ciascun progetto per un totale di 24 ore pari a € 840,00 lordo dipendente.

### Art. 35 – Criteri generali per l'attribuzione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

Le risorse alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n.160 art. 1 comma 249 sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007 (art.1 comma 10 del CCNL 2016/18). Per tali risorse, le parti concordano di ripartire le stesse tra personale docente e personale A.T.A. secondo le percentuali concordate, pertanto risulta:

**personale docente : 70,01 % delle risorse pari a 5.936,66**

**personale A.T.A. : 29,99 % delle risorse pari a 2.542,50**

La quota della valorizzazione del personale scolastico assegnata è pari a € 8.479,16 lordo dipendente.

I criteri per la valorizzazione del personale scolastico fanno riferimento con quanto previsto dall'art.88 del CCNL Scuola 2006/2009 (vigente in base all'art.1 comma 10 del CCNL Scuola 2016/18), e sono relativi alle innovazioni e alla ricerca didattica, alla flessibilità organizzativa e didattica.

Il Dirigente Scolastico, a seguito della relazione finale dei docenti, assegnerà il relativo compenso. I compensi saranno ripartiti tra i docenti dei diversi ordini di scuola.

Per la componente relativa al personale docente si concorda , in modo forfettario il seguente riparto:

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	
n. 2 Referenti Bullismo e Cyberbullismo € 365,00 cad.	€ 730,00

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	
Referente Covid n. 1 docente	€ 506,66
Segretari verbalizzanti Scuola secondaria	€ 100,00 cad. per 9 docenti = € 900,00

Supporto alla didattica e all'organizzazione della didattica per la documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche	
I collaboratore –supporto organizzativo progettazione GRUPPO DI LAVORO PNRR	€ 700,00
II collaboratore –supporto organizzativo progettazione GRUPPO DI LAVORO PNRR	€ 700,00
(N.8 DOCENTI) Gruppo di progettazione PNRR	€ 2.400,00





Per la componente relativa al personale A.T.A. si concorda:

Assistenti Amministrativi:

- Intensificazione oraria per supporto al Dirigente scolastico in materia di sicurezza ore 25 per € 362,50;
- Intensificazione oraria per assistenza all'utenza per pagamenti telematici e privacy ore 25 per € 362,50;
- Intensificazione oraria del sostituto DSGA, adempimenti amministrativi connessi alla gestione del personale ore 50 per € 725,00;
- Intensificazione oraria per supporto alla gestione delle uscite didattiche sul territorio ore 15 per € 217,50;

Collaboratori scolastici:

- Intensificazione oraria per igienizzazione e sanificazione dei locali ore 70 per € 875,00;

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario per intensificazione dell'attività lavorativa.

**Art. 36 - Ore eccedenti**

1. Le risorse assegnate per l'a.s. 2022/23 per le ore eccedenti ammontano ad € 1.602,36 lordo dipendente a cui si sommano le economie degli anni precedenti per € 7,66 e le economie delle aree a rischio per € 395,19;
2. Le risorse complessive disponibili per le ore eccedenti ammontano ad € 2.005,21 lordo dipendente.

**Art. 37 - Progetti comunitari e nazionali**

1. Per quanto riguarda l'utilizzo di ulteriori risorse derivanti da finanziamenti di EE.LL., Comunità Europea o altro all'interno di specifici progetti, la partecipazione del personale interno alla scuola deve avvenire con carattere di priorità.
2. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze. Si procede all'emanazione di un avviso interno per la rilevazione delle manifestazioni di interesse e delle competenze possedute dai candidati, eventualmente sulla base di griglie elaborate dal Collegio dei Docenti.
3. Nell'assegnazione degli incarichi sono utilizzati i seguenti criteri:
  - Gli incarichi attribuiti al Dirigente Scolastico e al DSGA (previa disponibilità), in ragione del loro specifico ruolo, non necessitano di procedure di selezione (come da Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-2020);
  - la partecipazione è estesa a tutto il personale docente e ATA, a tempo indeterminato e determinato (a meno che non si tratti di progetti pluriennali, che richiedono continuità);
  - per il personale docente si darà la precedenza ai docenti in possesso di specifiche competenze, titoli, esperienze pregresse in attività similari, sulla base della comparazione dei curricula.
4. Per l'a.s. 2022/23 quest'istituzione scolastica dovrà realizzare il seguente progetto pon:
  - PON 13.1.5A-FESRPON-AB-2022-95 - Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'Infanzia.

La quota da contrattare di € 2.237,50 (lordo dipendente) è relativa solo ai seguenti compensi:



- Collaudatore 25 ore a €17,50 cad. € 437,50 l.d.
- Progettista 50 ore a € 17,50 cad. € 875,00 l.d.
- Gestione Amministrativo contabile 50 ore a € 18,50 cad. € 925,00 l.d.

Tali compensi sono da considerarsi massimali nel senso che saranno liquidabili solo in base all'effettiva prestazione resa.

Si è proceduto all'emanazione di un avviso interno per la rilevazione delle manifestazioni di interesse e delle competenze possedute dei candidati per gli incarichi di progettista e collaudatore.

Per l'incarico di Gestione Amministrativo contabile si è proceduto, previa disponibilità, a conferire l'incarico al DSGA come da comma 3 del presente articolo.

### **Art. 38 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti;
4. Le somme sono fungibili nel caso in cui, a consuntivo, si verificano dei residui in una o più aree e incapienza in altra area o aree.

### **Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperati con riposi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.





## **TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 40 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

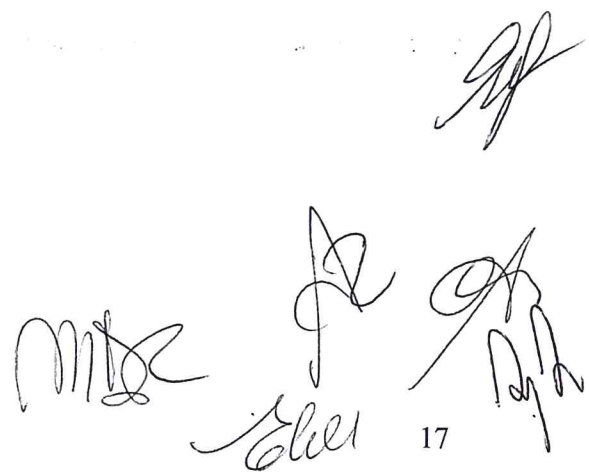
### **Art. 41 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. Gli incaricati dei progetti e delle attività per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.



2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, tra quanto assegnato e quanto realmente svolto, verrà disposta – a titolo di riconoscimento parziale e proporzionale – la corresponsione di un importo commisurato al lavoro effettivamente svolto, calcolato in proporzione alla presenza in servizio del lavoratore rispetto alle attività assegnate.



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are four distinct signatures: one at the top right, and three in a row below it. The number 17 is written at the bottom right.

ISTITUTO COMPRENSIVO -

Codice Ente: istsc\_chic82200I

Codice AOO: ABCCB47

Ai sensi dell'articolo 22 del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale ((D.lgs. n.82/2005 e s.m.i), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di 17 pagine tenuto presso l'AOO.